Модельный расчет для случая 4-х заведующих:

**Заведующий1** – идеальный случай (выполняет практически все критерии, максимальные значения показателей)

**Заведующий2** –эффективный

З**аведующий3** – скорее эффективный

**Заведующий4** – неэффективный (не выполняет практически все критерии, минимальные значения показателей образовательно-научной деятельности, самые низкие показатели эффективности кафедры)

Степени выполнения критериев трудового договора заведующих 

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Величина | Период учета | **Заведующий1** | **Заведующий2** | **Заведующий3** | **Заведующий4** |
| 1. | Осуществление мероприятий, направленных на выполнение нормативных (лицензионных и аккредитационных) показателей образовательной деятельности | | | |  |  |  |  |
| 1.1 | обеспечение учебно-методическими материалами по дисциплинам учебного подразделения | %, не менее | 100 | календарный год | выполнено | выполнено | выполнено | выполнено |
| 1.2 | обеспечение количества реализуемых основных образовательных программ с применением технологий дистанционного и электронного обучения. | Ед., не менее | не менее значения предшествующего года/ не менее значения, определенного Работником в его программе развития кафедры | календарный год | выполнено | не выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 1.3 | Численность магистрантов кафедры, отнесенная к числу ставок ППС | Ед., не менее | не менее значения предшествующего года/ не менее значения, определенного Работником в его программе развития кафедры | календарный год | выполнено | выполнено | выполнено | не выполнено |
| 1.4 | Численность аспирантов кафедры, отнесенная к числу ставок ППС | Ед., не менее | не менее значения предшествующего года/ не менее значения, определенного Работником в его программе развития кафедры | календарный год | выполнено | выполнено | выполнено | не выполнено |
| 1.5 | Доля аспирантов кафедры, защитившихся в срок и в течение года после окончания аспирантуры в выпуске аспирантов соответствующего года | Ед., не менее | не менее значения предшествующего года/ не менее значения, определенного Работником в его программе развития кафедры | календарный год | выполнено | не выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 2. | Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение проведения НИР (НИОКР) и публикационной результативности НПР кафедры | | | |  |  |  |  |
| 2.1. | обеспечение количества публикаций, индексируемых в базе данных Web of Science(Core collection), Scopus к штатной численности НПР (в ставках) | Ед., не менее | не менее 15 публикаций на 100 НПР для естественнонаучных подразделений/не менее 6 публикаций на 100 НПР для социально-гуманитарных подразделений | календарный год | выполнено | выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 2.2. | обеспечение количества публикаций, входящих в перечень рецензируемых изданий ВАК (за исключением Web of Science(Core collection), Scopus) к штатной численности НПР (в ставках) учебного подразделения | Ед., не менее | не менее 1 публикации на 1 ставку НПР | календарный год | выполнено | выполнено | выполнено | не выполнено |
| 2.3. | обеспечение общего количества публикаций (включая указанные в пп 2.1., 2.2. и иные публикации) | Ед., не менее | не менее 2 публикаций на 1 ставку НПР | календарный год | выполнено | выполнено | выполнено | не выполнено |
| 2.4 | обеспечение объема бюджетных и внебюджетных поступлений от деятельности факультета/института в сфере выполнения НИР и НИОКР к штатной численности НПР (в ставках) | Руб., не менее | не менее порогового значения в мониторинге эффективности за предшествующий год | календарный год | выполнено | не выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 3. | Осуществление мероприятий, направленных на выполнение кадровых показателей кафедры | | | |  |  |  |  |
| 3.1. | доля штатного ППС, для которого работа в ИГУ является основной, имеющего ученую степень, в общей численности штатного ППС (в ставках) учебного подразделения | %, не менее | не менее значения установленного стандартом для программ, реализуемых кафедрой / не менее значения, определенного Работником в его программе развития кафедры | календарный год | выполнено | выполнено | выполнено | не выполнено |
| 4. | Осуществление мероприятий по организации и контролю за трудоустройством выпускников кафедры | | | |  |  |  |  |
| 4.1. | обеспечение доли выпускников, трудоустроенных в течение года после окончания, продолживших обучение, включая выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком | %, не менее | не менее значения предшествующего года не менее значения, определенного Работником в его программе развития кафедры | календарный год | выполнено | выполнено | выполнено | не выполнено |
| 5. | Обеспечение показателей образовательно-научной деятельности Работника | | | |  |  |  |  |
| 5.1 | Обеспечение учебно-методическими материалами по дисциплинам, читаемым Работником | %, не менее | 100 | календарный год | выполнено | выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 5.2 | Доля читаемых дисциплин с применением технологий дистанционного и (или) электронного обучения (наличие материалов по дисциплине в ЭИОС). | %, не менее | не менее значения, определенного в индивидуальном плане Работника | календарный год | выполнено | не выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 5.3 | Численность магистрантов, выполняющих работу под руководством Работника | Ед., не менее | не менее значения, определенного в индивидуальном плане Работника | календарный год | выполнено | выполнено | выполнено | не выполнено |
| 5.4 | Численность аспирантов кафедры, выполняющих работу под руководством Работника | Ед., не менее | не менее значения, определенного в индивидуальном плане Работника | календарный год | выполнено | выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 5.5 | Численность аспирантов, защитившихся в срок и в течение года после окончания аспирантуры под руководством Работника. | Ед., не менее | не менее значения, определенного в индивидуальном плане работника | календарный год | выполнено | не выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 5.6 | Количество ОПОП магистратуры, которыми руководит Работник | Ед., не менее | не менее значения, определенного в индивидуальном плане работника | календарный год | выполнено | выполнено | выполнено | не выполнено |
| 5.7. | обеспечение количества публикаций, индексируемых в базе данных Web of Science (Core collection), Scopus | Ед., не менее | не менее 2 публикаций для естественнонаучных подразделений/не менее 1 публикации для социально-гуманитарных подразделений | календарный год | выполнено | выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 5.8. | обеспечение количества публикаций в журналах из перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (за исключением Web of Science(Core collection), Scopus) | Ед., не менее | не менее 2 публикаций | календарный год | выполнено | выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 5.9. | обеспечение общего количества публикаций (включая указанные в пп 2.1., 2.2. и иные публикации) | Ед., не менее | не менее 2 публикаций | календарный год | выполнено | выполнено | не выполнено | не выполнено |
| 6. | Исполнительская дисциплина | | | |  |  |  |  |
| 6.1 | обеспечение отсутствия:  - нарушений исполнения распоряжений и указаний Работодателя;  - замечаний по исполнению правовых актов Минобрнауки России и иных органов государственной власти;  - замечаний надзорных органов по соблюдению требований законодательства РФ в сфере образования и научной деятельности;  - материального ущерба, причиненного Работодателю в результате деятельности курируемых подразделений | %, не менее | 100 | ежемесячно | выполнено | выполнено | выполнено | выполнено |
|  |  |  |  | **ИТОГО выполнено** | **21** | **16** | **10** | **2** |
| **Расчет степеней выполнения** | | | | | | | | |
|  |  |  |  | **Степень выполнения** |  |  |  |  |

Показатели эффективности деятельности кафедры  (реальный пример взят из отчетов 4-х кафедр биолого-почвенного факультета за 2016 года)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | доля ставок, занимаемых ППС до 30 лет | доля ставок, занимаемых ППС с учеными степенями | доля ставок, занимаемых ППС - кандидатами наук до 35 лет | доля ставок, занимаемых ППС - докторами наук до 40 лет | Численность аспирантов/число ставок ППС | Численность магистрантов/число ставок ППС | Объем НИР/число ставок ППС | Количество зарегистрированных РИД/число ставок ППС | Учебные пособия, учебники/число ставок ППС | Публикации web of science, scopus (без дублирования)/число ставок ППС | Публикации ВАК(за исключением web of science, scopus)/число ставок ППС | Цитируемость web of science, scopus/число ставок ППС | Цитируемость РИНЦ/число ставок ППС | доля ставок, занимаемых ППС до 30 лет | доля ставок, занимаемых ППС с учеными степенями |
| **Заведующий1** | 0,270 | 1,000 | 0,135 | 0,000 | 1,351 | 0,541 | 27027,027 | 0,000 | 0,270 | 3,243 | 0,000 | 30,541 | 65,135 | 0,270 | 1,000 |
| **Заведующий2** | 0,000 | 1,000 | 0,097 | 0,000 | 0,971 | 4,466 | 246714,369 | 0,388 | 0,000 | 1,359 | 1,165 | 7,184 | 18,641 | 0,000 | 1,000 |
| **Заведующий3** | 0,000 | 1,000 | 0,000 | 0,000 | 0,417 | 1,458 | 0,000 | 0,208 | 0,000 | 1,875 | 0,833 | 15,625 | 10,625 | 0,000 | 1,000 |
| **Заведующий4** | 0,075 | 0,750 | 0,100 | 0,050 | 0,000 | 2,500 | 0,000 | 0,000 | 0,250 | 1,250 | 1,250 | 17,500 | 13,000 | 0,075 | 0,750 |

С использованием общей формулы



*где, Р* – Показатель эффективности

– значение i-го абсолютного или относительного показателя эффективности кафедры

– максимальное значение i-го показателя среди всех кафедр университета

– весовой коэффициент (важность) i-го показателя эффективности

при этом сумма весовых коэффициентов равна 1

можно найти показатели эффективностей кафедр, возглавляемых заведующими

Пример расчета показателя эффективности кафедры для **Заведующий1**



**Заведующий2**



**Заведующий3**



**Заведующи4**



**Показатели эффективности образовательно-научной деятельности Работника** 

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обозначение показателя | расшифровка показателя | **Заведующий1** | **Заведующий2** | **Заведующий3** | **Заведующий4** |
|  | количество аспирантов, выполняющих работу под руководством Работника; | 5 | 1 | 0 | 0 |
|  | количество магистрантов, выполняющих квалификационные работы под руководством Работника; | 5 | 3 | 2 | 1 |
|  | объем финансирования НИР, в которых участвует Работник в качестве руководителя или исполнителя; | 5000 000 | 1000000 | 200000 | 0 |
|  | количество зарегистрированных РИД Работника; | 2 | 1 | 0 | 0 |
|  | количество учебных изданий, подготовленных Работником; | 3 | 1 | 0 | 0 |
|  | количество публикаций web of science (core collection), scopus (без дублирования), опубликованных Работником; | 4 | 1 | 0 | 0 |
|  | количество публикаций в журналах из перечня рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (за исключением web of science(core collection), scopus), опубликованных Работником; | 4 | 2 | 2 | 1 |
|  | количество цитирований по данным web of science(core collection), scopus публикаций Работника; | 50 | 10 | 5 | 0 |
|  | количество цитирований по данным РИНЦ публикаций Работника; | 50 | 40 | 10 | 5 |
|  | количество ОПОП магистратуры, которыми руководит Работник; | 2 | 1 | 0 | 0 |

Пример расчета показателя образовательно-научной деятельности для **Заведующий1**



Пример расчета показателя образовательно-научной деятельности для **Заведующий2**



**Заведующий3**



**Заведующий4**



Расчет результирующих показателей эффективности заведующих кафедрами с учетом трех полученных ранее показателей эффективности, и 

Заведующий1



Заведующий2



Заведующий3



Заведующий4



Пример расчета размера стимулирующих выплат

При фонде стимулирующих надбавок 100 000 руб и отсутствии дисциплинарных взысканий каждый заведующий получит надбавку:

**Заведующий1**

 руб

**Заведующий2**

 руб

**Заведующий3**

 руб

**Заведующий4**

 руб

Сумма 4-х выплат совпадает с выделенным фондом стимулирующих надбавок (100 000 руб)